



Politecnico
di Torino

Future
Urban Legacy
Lab

eurac
research

I Gruppi Europei di Cooperazione Territoriale in Italia

Organizzazione e gestione del GECT

Jens Woelk

Eurac Research e Università di Trento

Martedì 6 maggio, ore 14:30

Scopo del seminario di oggi



Discutere dei diversi aspetti legati all'**organizzazione e gestione del GECT**

Illustrazione dei principali elementi emersi dalla ricerca:

1. organizzazione interna
2. processo decisionale
3. gestione e status del personale
4. altro

=> Scambiare esperienze, confrontarsi e discutere!



GECT: base giuridica

Regolamento (CE) n. 1082/2006 del 5 luglio 2006,
relativo a un Gruppo europeo di cooperazione territoriale (GECT)

- Base giuridica Art. 159.3 TCE (174 TFUE)
- Modifica 2013: Regolamento (UE) n. 1302/2013
- **Propria personalità giuridica** per la fornitura di servizi comuni
- **Autorizzazione** da parte degli Stati membri, ma...
diritto alla costituzione!
- **Finalità:**
 - attuazione di programmi cofinanziati dall'UE e
 - di progetti di cooperazione transfrontaliera, con o senza finanziamenti dell'UE



Concretamente:

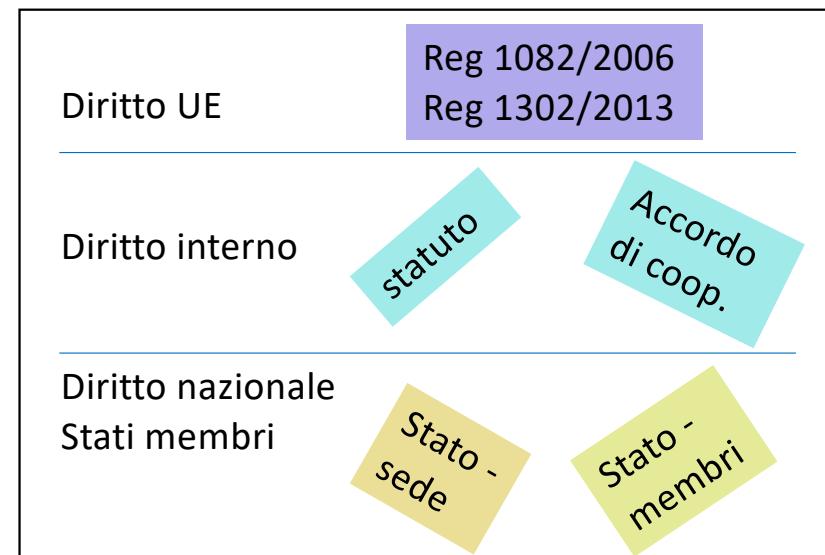
Accordo di cooperazione (art. 8):

- Attività
- Durata
- Condizioni per lo scioglimento

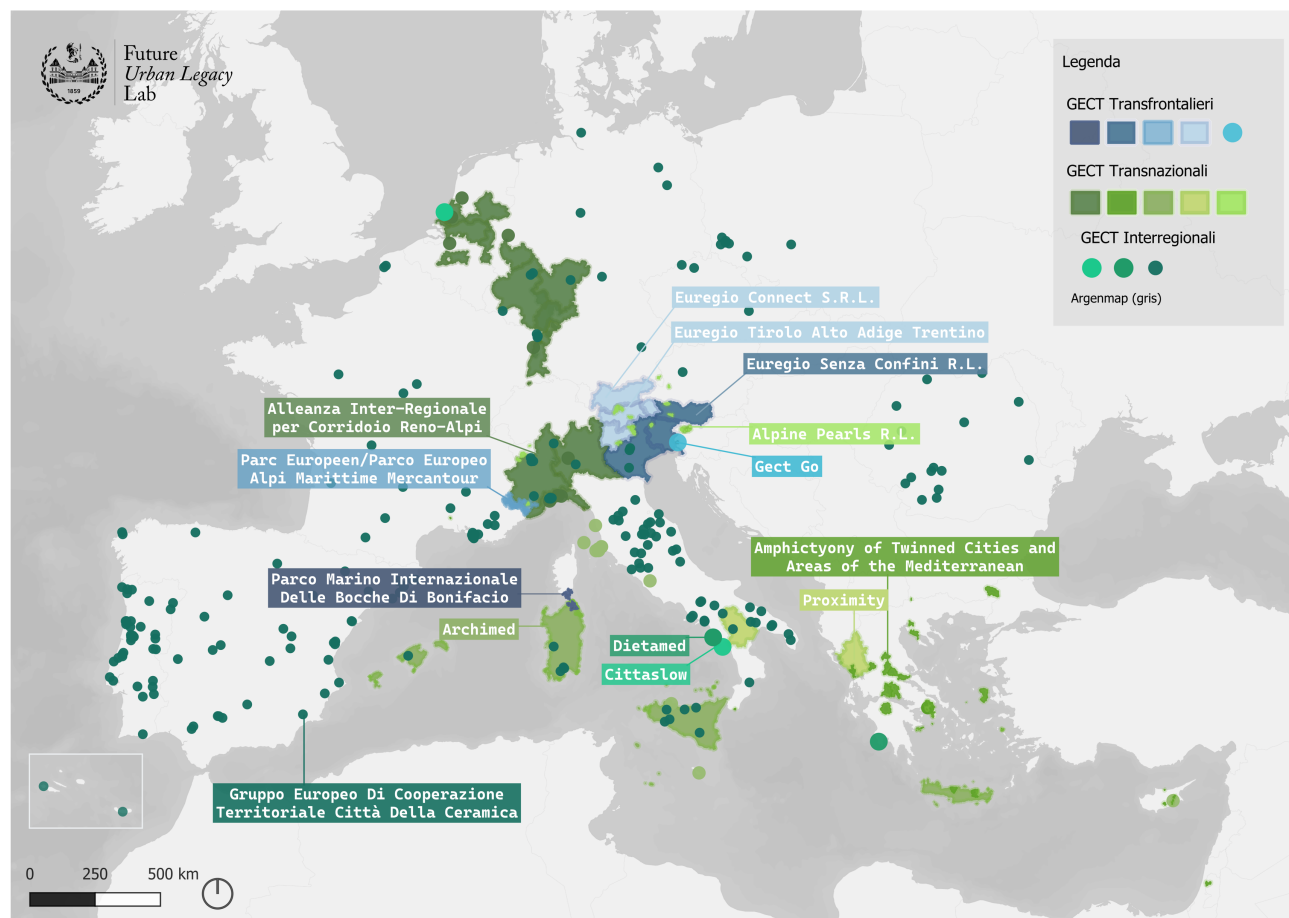
+

Statuto (art. 9):

- Organi, compiti e metodi di lavoro
- Procedure decisionali e lingua/e di lavoro
- Accordi sui metodi di lavoro e sulle attività
- Contributi finanziari dei membri, regole di contabilità e di bilancio nonché di revisione



14 GECT con partecipanti italiani

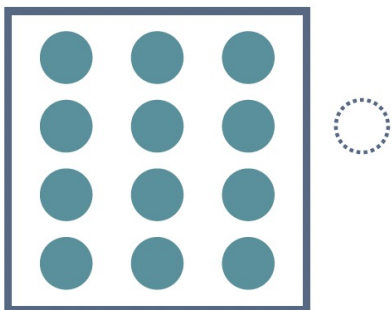


1. Euregio Connect S.R.L.
2. Euregio Tirolo Alto Adige Trentino
3. Euregio Senza Confini R.L.
4. GO
5. Parc Europeen/Parco Europeo Alpi Marittime Mercantour
6. Parco Marino Internazionale delle Bocche di Bonifacio
7. Alpine Pearls
8. Amphyctyony
9. Alleanza Inter-Regionale per Corridoio Reno-Alpi
10. Archimed
11. Proximity
12. Città della Ceramica
13. Cittaslow
14. Dietamed

La composizione

Territori confinanti

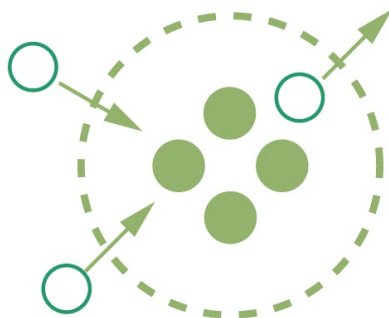
GECT Transfrontalieri



La composizione
non è mai cambiata;
un osservatore in più.

Territori *non* confinanti

GECT Transnazionali
e Interregionali



La composizione:

- ampliata nella maggior parte dei casi con nuove adesioni, ma anche alcune uscite
- maggiore variabilità!

Transfrontalieri

1. Euregio Connect S.R.L.
2. Euregio Tirolo Alto Adige Trentino
3. Euregio Senza Confini R.L.
4. GO
5. Parc Europeen/Parco Europeo Alpi Marittime Mercantour
6. Parco Marino Internazionale delle Bocche di Bonifacio

Transnazionali

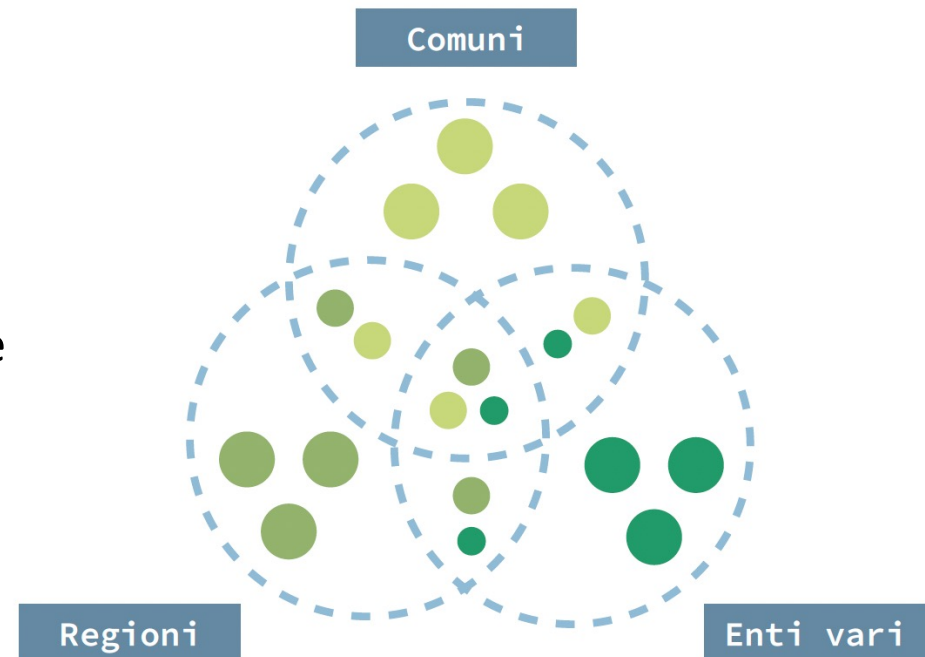
1. Alpine Pearls
2. Amphictyony
3. Alleanza Inter-Regionale per Corridoio Reno-Alpi
4. Archimed
5. Proximity

Interregionali

1. Città della Ceramica
2. Cittaslow
3. Dietamed

Membri del GECT

- Membri di diverso tipo
- Prevalgono Regioni e Comuni
- Altri enti pubblici
- Non c'è un modello o una composizione preferibile (in astratto)
- Tuttavia: l'asimmetria istituzionale e nelle competenze aumenta la complessità – limite?!



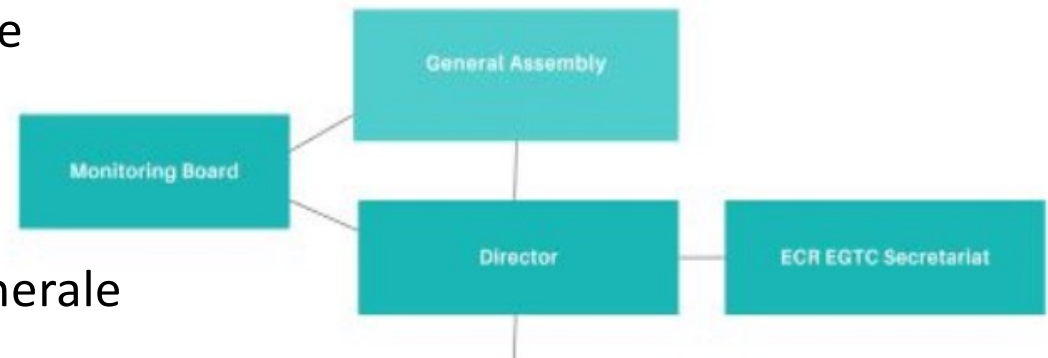
Struttura istituzionale

Distinzione: GECT...

- «**generali**», vocazione più «politica»
- «**funzionali**», modello (più) aziendale

Modelli istituzionali simili:

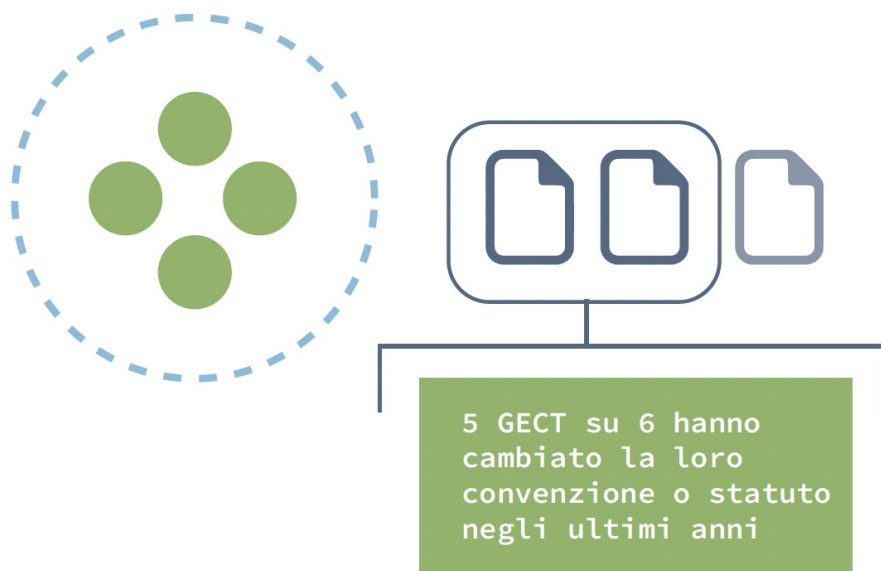
- Assemblea/Giunta
- Presidente/Direttore/Segretario generale
- Segretariato
- Collegio revisori dei conti.



Alcune particolarità:

- comitati permanenti, giunte specializzate e organi consultivi...
- partner sostenitori, management, collegio arbitrale...

Convenzione e statuto: revisioni o modifiche?



5 GECT: modifiche di

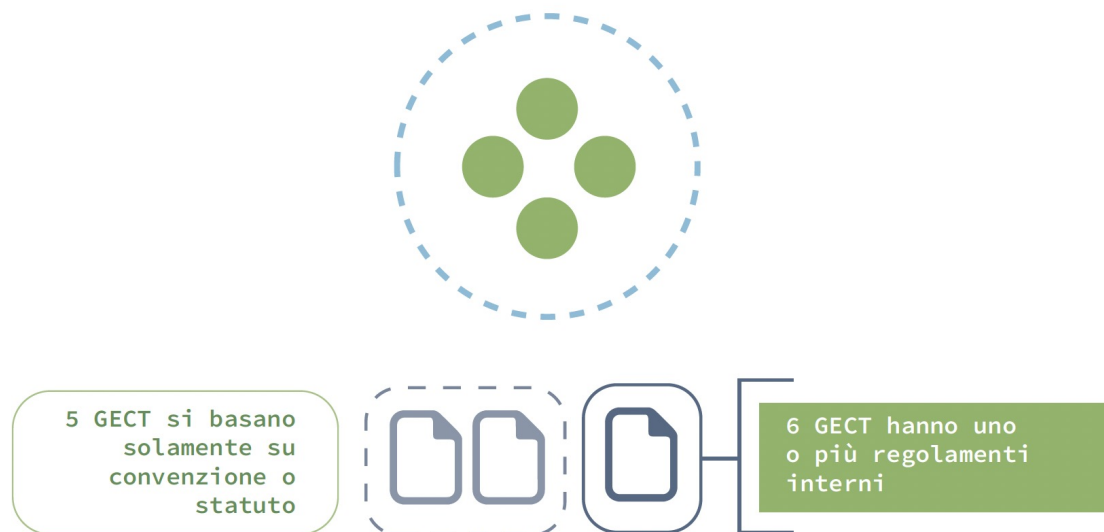
- statuto e/o
- convenzione

6 GECT: nessuna modifica

Le motivazioni:

- esigenza di semplificazione di aspetti amministrativi e gestionali
- necessità operative;
- maggiore democratizzazione (solo un caso)

Regolamenti interni?



6 GECT: uno o più regolamenti interni

5 GECT: nessuno

Approvazione dall'assemblea

Le motivazioni per adottarne uno:

- Semplificazione
- Disciplina di dettagli
- Questioni di gestione del personale

Lingue di lavoro

Incontri: le assemblee

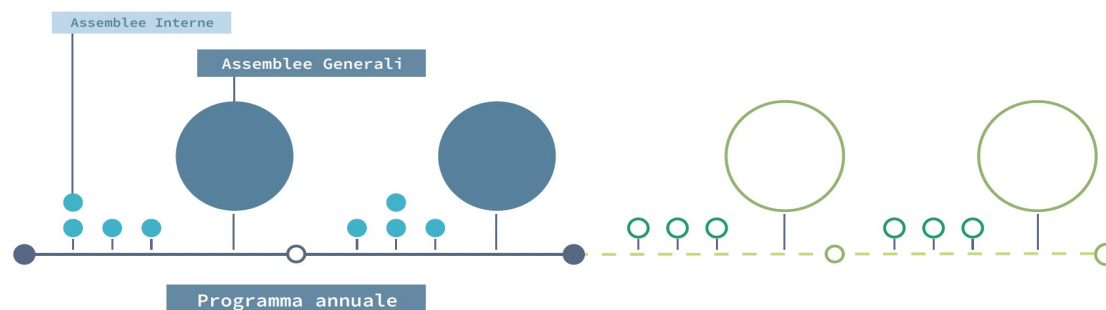
- Riunioni assemblea:
una o due volte l'anno
- + incontri informali

Materie e procedure decisionali

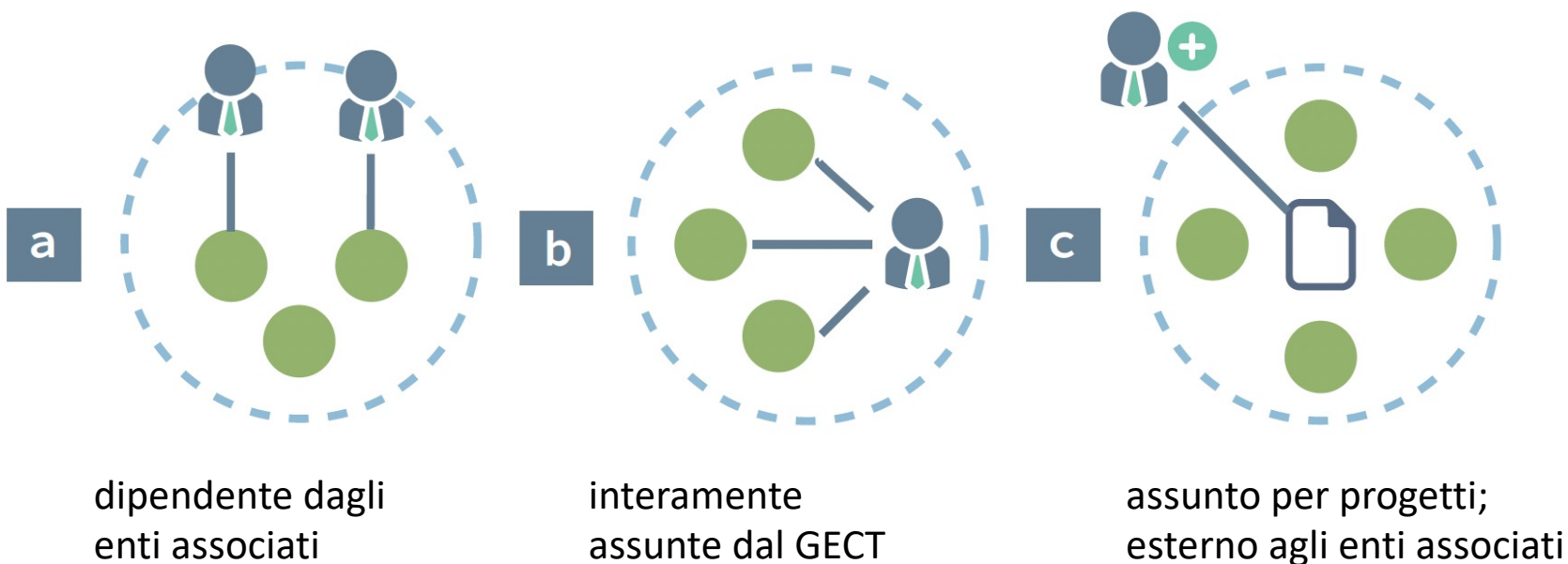
Altri organi, spesso consultivi

Condizioni per il successo:

- la partecipazione attiva
- l'interesse dei membri
- la creazione di fiducia tra i partner

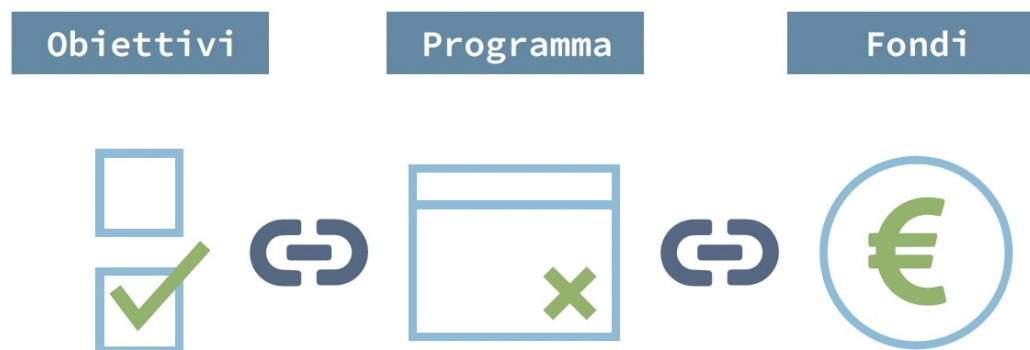


Gestione del personale



La qualità del personale: elemento essenziale per il successo del GECT!!!

Programma di lavoro



Adozione di un programma di lavoro, annuale o pluriennale dalla maggioranza dei GECT (8 su 11)

- chiarezza degli obiettivi
- programmazione delle attività

Importante: un obiettivo chiaro con un investimento di medio-lungo termine;
La chiarezza negli obiettivi e attività aiuta nella relazione con le istituzioni fondatrici.

Domande sul tema dell'organizzazione interna dei GECT

1. Concordate con gli aspetti evidenziati, oppure esperienze diverse?
2. Ci sono elementi che mancano?
3. Qual è la vostra esperienza?

Intervento programmato – GECT Mercantour

