

ANALISI PRELIMINARE SULLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEI COMUNI ITALIANI APPARTENENTI ALLE UNIONI COMUNALI

Stime 2022 su dati di bilancio 2018, utilizzati dalla norma

Breve nota sulle modalità di calcolo e sui riferimenti quantitativi associati alla definizione della capacità assunzionale dei Comuni

DETERMINAZIONE DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE*

I **Comuni** possono assumere a tempo indeterminato:

nel limite di una *spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia*, definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della *media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati*, considerate al *netto del fondo crediti di dubbia esigibilità* assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Elementi base per il calcolo:

- Spesa per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP)
- Entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (accertamenti di competenza)
- Fondo crediti dubbia esigibilità di parte corrente (assestato nell'ultimo bilancio di previsione)

**Si precisa che la stima della capacità assunzionale di seguito descritta non ha tenuto in considerazione i residui assunzionali, non disponibili in forma «massiva» per l'insieme dei Comuni presi in esame.*

VALORE SOGLIA E DI RIENTRO DELLA SPESA DEL PERSONALE E INCREMENTI % ANNUALI CUMULATI

Per ciascuna fascia demografica vengono distinte 2 percentuali:

- 1) una definisce il **valore-soglia**, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni;
- 2) l'altra, più elevata, definisce il **valore di rientro**, come riferimento per i Comuni che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa del personale in relazione all'equilibrio complessivo di bilancio.

Valore soglia e valore di rientro

Fasce demografiche Valore soglia / rientro	Valore soglia	Valore di rientro
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	29,5	33,5
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,6	32,6
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,6	31,6
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,2	31,2
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,9	30,9
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27	31,0
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,6	31,6
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,8	32,8
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	25,3	29,3

Incrementi annuali % cumulati 2020-2024

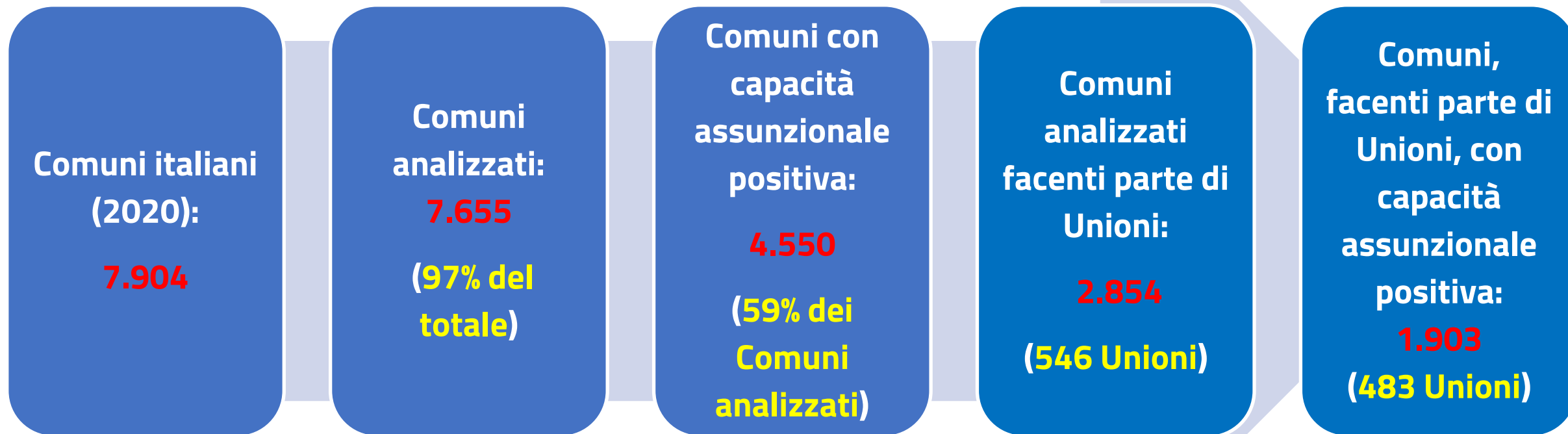
Fasce demografiche	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	23,0	29,0	33,0	34,0	35,0
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23,0	29,0	33,0	34,0	35,0
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20,0	25,0	28,0	29,0	30,0
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19,0	24,0	26,0	27,0	28,0
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17,0	21,0	24,0	25,0	26,0
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0	16,0	19,0	21,0	22,0
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7,0	12,0	14,0	15,0	16,0
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3,0	6,0	8,0	9,0	10,0
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	1,5	3,0	4,0	4,5	5,0

Stime per l'anno 2022

Nota metodologica

Tutti i dati finanziari utilizzati per il calcolo delle stime sono stati estratti dalla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP – MEF/RGS).
La popolazione è stata ricavata dall'Istat (Censimento 2020)

DALL'UNIVERSO DEI COMUNI ALLA DETERMINAZIONE DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE E DEL NUMERO DI ASSUNZIONI POTENZIALI DEI COMUNI DELLE UNIONI



COMUNI DELLE UNIONI CON CAPACITÀ ASSUNZIONALE POSITIVA E NUMERO DI ASSUNZIONI POTENZIALI - 2022

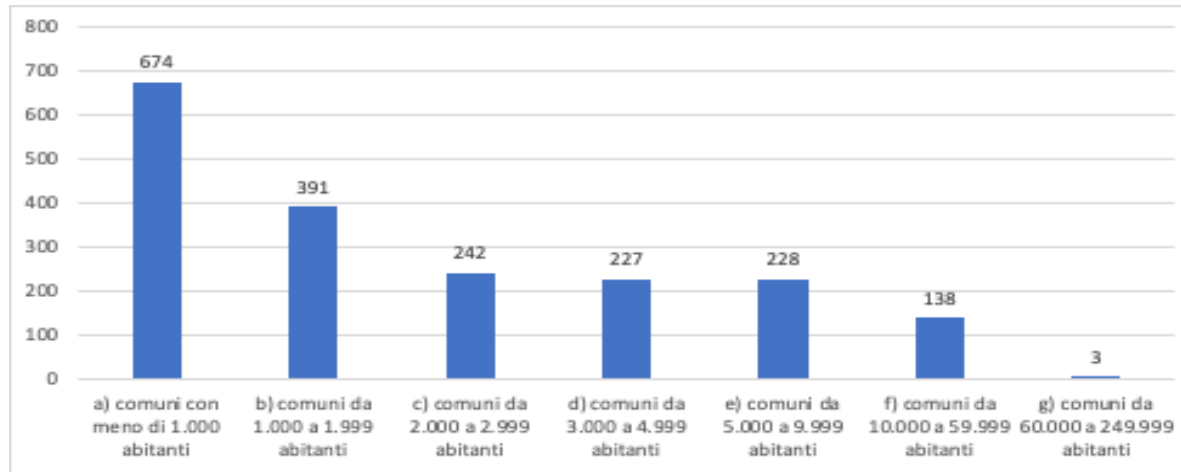
Comuni, facenti parte di
Unioni, con capacità
assunzionale positiva e
almeno 1 dipendente
assumibile:
1.204
(388 Unioni)



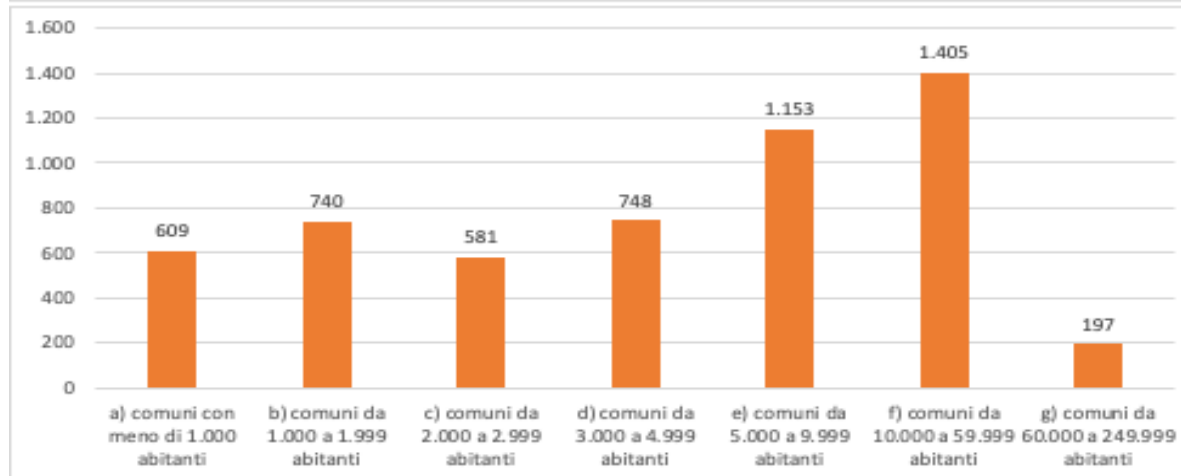
Numero di assunzioni
potenziali nel 2022:
5.114

Comuni con meno di 5.000 abitanti, con capacità assunzionale positiva, non in grado di assumere un dipendente (CA < 38.000 euro), ma appartenenti ad un'Unione:
664 (282 Unioni)

COMUNI DELLE UNIONI CON CAPACITÀ ASSUNZIONALE POSITIVA E NUMERO DI ASSUNZIONI POTENZIALI - 2022



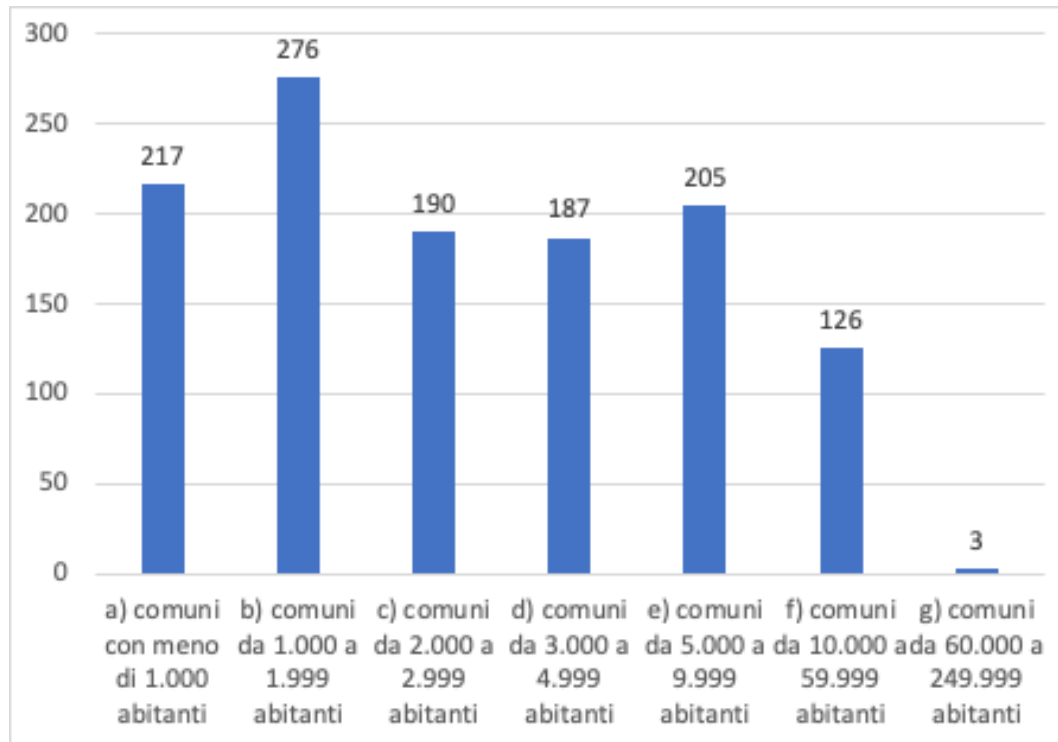
**Comuni:
1.903**



**Assunzioni
potenziali:
5.432**

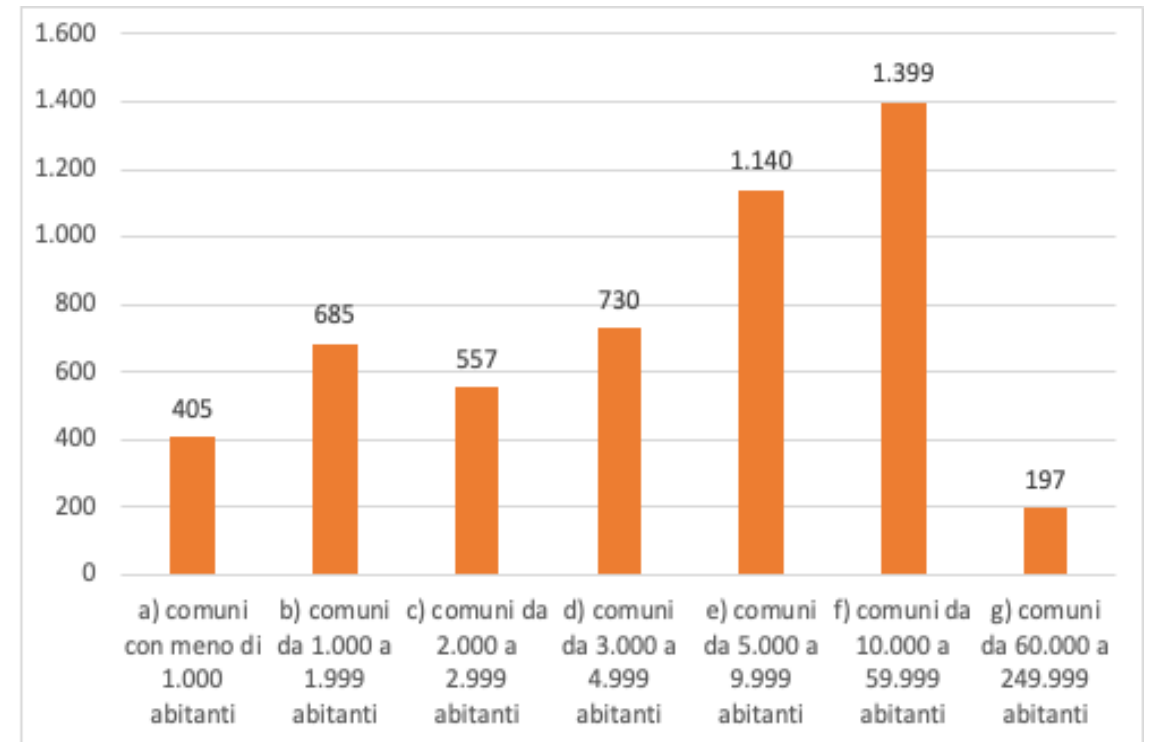
COMUNI DELLE UNIONI CHE POSSONO ASSUMERE ALMENO 1 DIPENDENTE (CA > 38.000 EURO) E NUMERO DI ASSUNZIONI POTENZIALI PER REGIONE - 2022

COMUNI



Comuni: 1.204

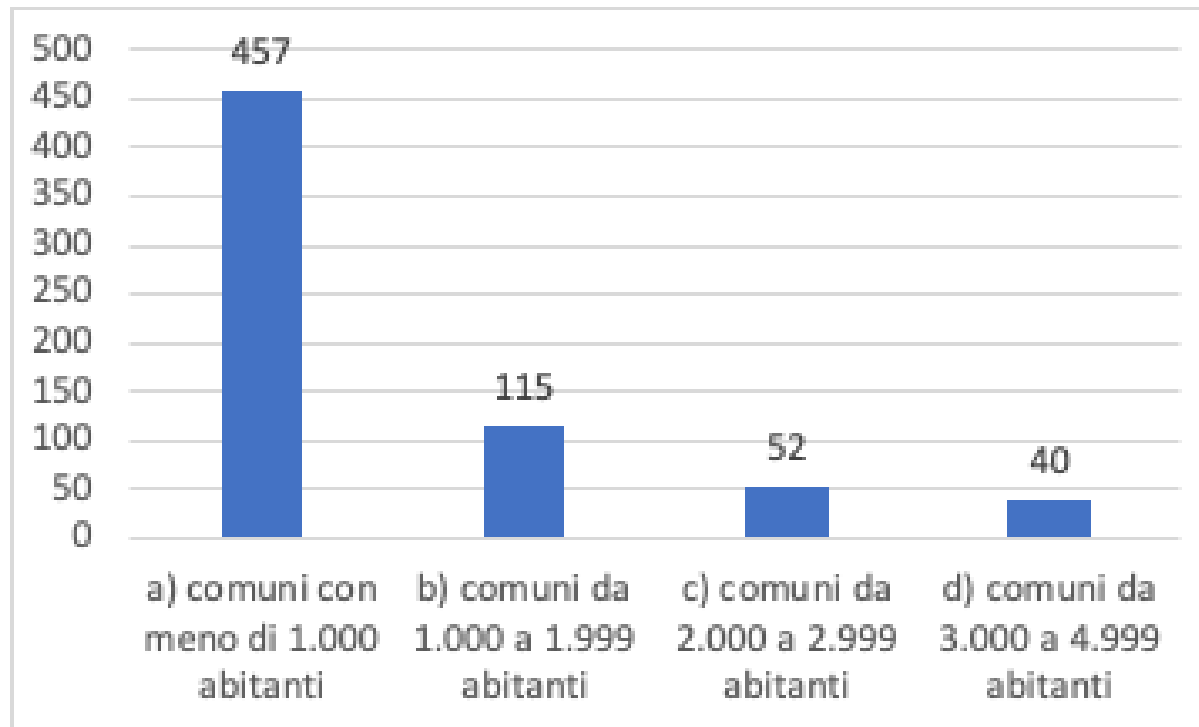
ASSUNZIONI POTENZIALI



Assunzioni potenziali: 5.114

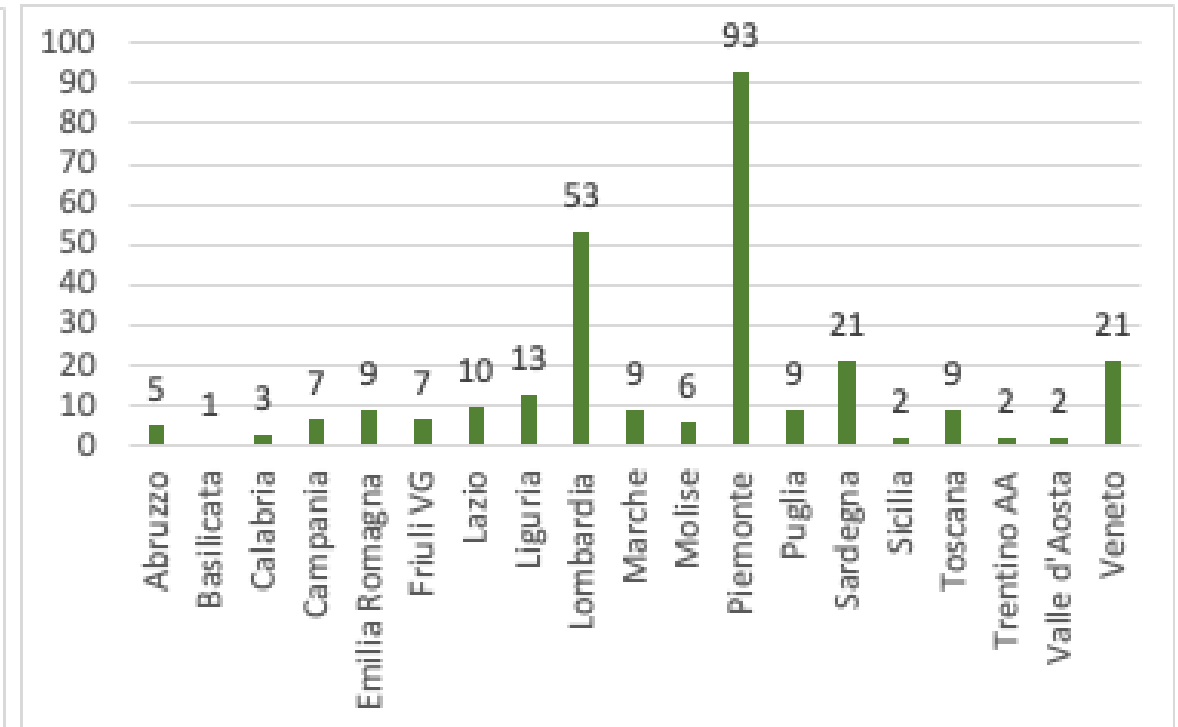
COMUNI DELLE UNIONI CON MENO DI 5.000 ABITANTI CHE NON POSSONO ASSUMERE ALMENO 1 DIPENDENTE (CA < 38.000 EURO) - 2022

COMUNI



Comuni: 664

UNIONI



Unioni: 282

 **ATELIER**
DI SPERIMENTAZIONE

SU TRASPARENZA E CAPACITÀ AMMINISTRATIVA

Giaime Gabrielli