



PARTIRE DALLE PERSONE

La gestione strategica del personale

Convegno e seminario di lavoro

Faventia Sales, Via S. Giovanni Bosco n. 1, Faenza
02-03-2023 | ore 10:00 - 16:30

Dal Piano Strategico dell'Unione al piano strategico del personale

L'Unione della Romagna Faentina ha definito, insieme alle Amministrazioni Locali che la costituiscono, un disegno strategico che dovrà caratterizzare le politiche e l'azione dell'Unione nei prossimi anni.

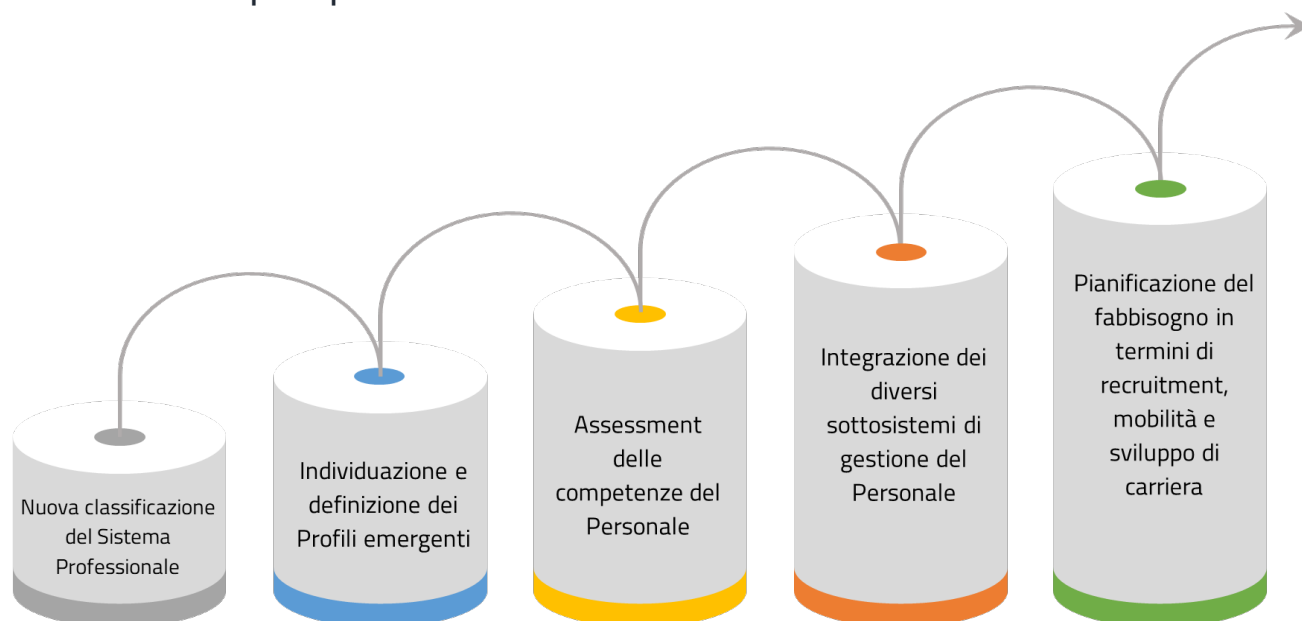
Il Piano Strategico 2030, nel fissare l'orizzonte di «un territorio senza barriere, senza confini», disegna il profilo di una amministrazione aperta, porosa nella relazione con la comunità, capace di rompere il cerchio di gesso dell'autoreferenzialità burocratica e di superare i confini delle singole procedure per ricomporre l'azione amministrativa nella logica di *community value*.

Nel percorso tracciato da tale cambiamento si inserisce il supporto del Progetto ITALIAE, con cui la Romagna Faentina collabora da tempo, alla definizione di una strategia di rafforzamento amministrativo per accompagnare la “transizione culturale” della struttura tecnica dell'Unione.

Il piano strategico del personale non è un documento, ma un insieme organico di azioni ed interventi sinergici basato su tre dimensioni: l'orizzonte strategico dell'unione, i bisogni vecchi e nuovi della comunità territoriale, le competenze e le professionalità disponibili e attivabili.

Il piano strategico del personale è, quindi, un processo sociale che coinvolge l'Amministrazione, le comunità di riferimento, gli attori della formazione e della istruzione universitaria, il sistema produttivo territoriale.

Per realizzarlo, si è partiti dalle «competenze» e dai profili professionali che dovranno essere supportati nel loro sviluppo continuo. La costruzione del nuovo sistema professionale dell'Unione che oggi viene presentato porterà a progettare progressivamente la nuova organizzazione ed i nuovi sistemi di recruitment e sviluppo professionale delle persone che lavorano per queste comunità.



Mattina - Ore 10:00 - 13:15

Modera *Claudia Avolio* Coordinamento Progetto ITALIAE

10:00 **Saluti ed avvio lavori**

Massimo Isola - Presidente dell'Unione della Romagna Faentina

ITALIAE - un progetto per l'associazionismo - un progetto per sviluppare capacità, competenze, conoscenze

Giovanni Vetritto - Direttore Generale del Dipartimento degli Affari Regionali e delle Autonomie della Presidenza del Consiglio dei Ministri

10:30 **Il piano strategico del personale della Romagna Faentina**

Paolo Ravaioli - Coordinatore dell'Unione della Romagna Faentina

La costruzione del nuovo sistema professionale dell'Unione

Anna Lisa Amadori - Responsabile Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione della Romagna Faentina

Giuseppina Salinardi - Esperta di gestione e sviluppo del personale nelle pubbliche amministrazioni - Esperta Progetto ITALIAE

Persone, professioni e competenze per innovare le Amministrazioni pubbliche territoriali

Bruno Carapella - Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Esperto Progetto ITALIAE

11:30 **Tavola Rotonda - Come restituire valore al lavoro pubblico ed attrarre talenti**

Chairman - *Giovanni Xilo* - Responsabile Laboratorio Permanente progetto ITALIAE

Daniele Cristoforetti - Direttore Unione delle Terre d'Argine, *Elena Gamberini* - Direttore Unione Reno Galliera, *Anna Maria Giacomelli* - Direttore Federazione dei Comuni del Camposampierese, *Sergio Maccagnani* - Direttore Nuovo Circondario Imolese, *Federica Manenti* - Direttore Unione Tresinaro - Secchia, *Marco Mordenti* - Direttore Unione dei Comuni della Bassa Romagna, *Simonetta Radi* - Coordinatore Unione Valdera, *Paolo Ravaioli* - Coordinatore dell'Unione della Romagna Faentina

13:00 **Lezioni apprese e prospettive partendo dalle persone**

Francesco R. Frieri - Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Regione Emilia-Romagna

13:15- Light lunch

Pomeriggio Ore 14:15 - 16:15

14:30 Laboratorio 1 - Il nuovo Sistema Professionale basato sulle competenze e lo sviluppo di carriera. Conduce *Giuseppina Salinardi*, esperta del Progetto ITALIAE

Laboratorio 2 - L'analisi del fabbisogno per la programmazione del personale ed il recruitment. Conducono *Antonio Vitolo* e *Stefania Monaco* esperti del Progetto ITALIAE

16:15 Restituzione lavoro dei Laboratori

Bruno Carapella

16:30 Conclusioni lavori

Paolo Ravaioli Coordinatore dell'Unione della Romagna Faentina

Le attività dei laboratori

Laboratorio 1 - Il nuovo Sistema Professionale basato sulle competenze e lo sviluppo di carriera

Si lavorerà sull'approccio *competency based* per la riclassificazione del personale delle amministrazioni locali. Come previsto dal CCNL, "gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle Aree nel rispetto delle declaratorie". In considerazione di questa previsione, si intende approfondire il modello di Sistema Professionale e approfondire come costruire un modello di sviluppo di carriera fondato sul merito e la competenza.

Laboratorio 2 - L'analisi del fabbisogno per la programmazione del personale ed il recruitment

In questo Laboratorio, si andrà a lavorare sulla programmazione del personale, come previsto anche dal PIAO, in termini di modello e strumenti per la rilevazione qualitativa dei fabbisogni di competenze. Si realizzerà infine un approfondimento specifico sulle forme di reclutamento ed in particolare - partendo dalle novità del DL 36/2022 - per condividere le innovazioni nelle prove concorsuali finalizzate a far emergere le competenze richieste ed a selezionare i candidati più appropriati.